



Être administrateur d'une entreprise familiale

V01 du 20/11/2024 durée de la validité de la version : 1 an renouvelable

À Paris

Durée : 1 jour

Tarifs : public 1150 € net /adhérent 900 € net (frais de restauration inclus)

La gouvernance n'est plus le domaine réservé des grandes sociétés cotées. Les entreprises familiales sont concernées au même titre que les autres entreprises quelles que soient leur dimension et la structure de leur actionnariat. La qualité de leur gouvernance est une condition première de leur pérennité.

Public concerné

- Administrateurs ou futurs administrateurs d'une entreprise familiale ou dirigeants

Format et durée

- En présentiel sur 1 jour (7h)

Prérequis et condition d'accès à la formation

- Absence de prérequis

Objectifs opérationnels / Compétences visées

Le participant sera capable de :

- Construire ou faire évoluer son modèle de gouvernance
- Formuler et mettre en place une charte de gouvernance familiale
- Privilégier le rôle du conseil d'administration et du conseil de famille
- Simplifier la mission des administrateurs indépendants et des administrateurs salariés

Objectifs pédagogiques

- Identifier les valeurs sous-jacentes aux principes de bonne gouvernance et les transposer à l'usage des entreprises familiales
- Déterminer des structures de gouvernance adaptées aux différentes étapes de la vie de l'entreprise
- Identifier les comportements des administrateurs

- Différencier gouvernance de famille et gouvernance d'entreprise
- Concevoir et mettre en place une charte de gouvernance familiale

Jour	Séquence	Contenu	Modes pédagogiques
Matinée	<ul style="list-style-type: none"> - Rappels fondamentaux - Typologie des entreprises familiales 	<ul style="list-style-type: none"> • Rôle du conseil • Pouvoirs, responsabilité et risques de l'administrateur • Attentes des actionnaires, stratégie du conseil et objectifs du management • Place dans l'économie • Coexistence de 3 univers légitimes : entreprise, actionnaires et famille • Profil de l'administrateur d'entreprise familiale • Péchés capitaux • Qualités et comportements vertueux 	Support pédagogique
Après-midi	<ul style="list-style-type: none"> - Gouvernance familiale et gouvernance d'entreprise - Conception et mise en place d'une charte de gouvernance familiale 	<ul style="list-style-type: none"> • Conseil de famille et conseil d'administration • Composition des instances juridiques et des instances informelles • Utilité du règlement intérieur • Choix des dirigeants • Préparation des successeurs • Identification des attentes : pouvoir, liquidité, rémunération... • Réflexion sur la finalité poursuivie : pérennité, résolution de conflits, fiscalité • Type et contenu de la charte • Processus de mise en œuvre 	Support pédagogique

Toutes ces séquences sont aménageables en fonction des personnes en situation de handicap (PSH).

Accessibilité & prise en compte du handicap

- Pour toutes nos formations, nous réalisons des études préalables à la formation pour adapter les locaux, les modalités pédagogiques et l'animation de la formation en fonction de la situation de handicap annoncée. **Le DUERP (document unique d'évaluation des risques professionnels) du client s'applique à la formation.**
- En fonction des demandes, nous mettrons tout en œuvre pour nous tourner vers les partenaires spécialisés.
- Notre Référent Handicap : Laurence Beauquier – laurence.beauquier@ifa-asso.com

Délais d'accès

- 11 jours ouvrés

Moyen d'encadrement

- Praticiens de la gouvernance ayant une expérience professionnelle confirmée de plusieurs années au sein de conseil d'administration et d'organes de gouvernance

Moyen pédagogiques et techniques

Pour chacun des participants :

- Supports pédagogiques
- Un Vade-mecum de la gouvernance actualisé
- Les dernières publications de l’Institut Français des Administrateurs

Les salles de cours sont climatisées, équipées de WIFI

Evaluation et suivi

- Questionnaire de pré-positionnement sur le niveau de connaissance à l’entrée du programme
- Questionnaire post-formation sur les acquis de la formation
- Evaluation à chaud de la formation
- Feuille d’émargement par demi-journée
- Attestation de présence nominative

Effectif

Minimum : 5 personnes

Maximum : 14 personnes

Référents

• Pédagogique

Alexandra Courel

alexandra.courel@ifa-asso.com

• Handicap

Laurence Beauquier

laurence.beauquier@ifa-asso.com

Tarifs et modalités de règlement :

- Public : 1150€ net (frais de restauration inclus)
- Adhérent : 900€ net (frais de restauration inclus)
- Virement à réception de la facture