



Simulations du conseil : les clefs d'efficacité et d'impact

À Paris Durée : 1 jour Tarifs : public 1 150€ net /adhérent 900€ net (frais de restauration inclus)

Le Conseil d'administration est un lieu de discussion et de débats entre administrateurs menant à des discussions collégiales. Interagir efficacement avec ses pairs suppose de maîtriser différentes qualités comportementales (soft skills).

Savoir adopter les postures adéquates à ce type très particulier de travail collectif est crucial.

Avoir de l'influence dans une réunion de Conseil d'administration requiert de maîtriser les techniques de communication pour être écouté avec attention et savoir convaincre. C'est aussi une capacité à être plus dans le questionnement que dans l'affirmation, en prévenant tout risque de confusion avec un autre type de travail collectif dans le cadre d'autres mandats exercés par ailleurs.

La connaissance de soi et la conscience de différents types de personnalités sont les éléments clés d'une bonne communication interpersonnelle entre les membres d'un conseil.

Prérequis

- Avoir fait la formation « posture de l'administrateur » ou avoir le niveau équivalent

Objectifs

- Remettre l'humain dans la gouvernance
- S'insérer dans la dynamique du groupe et mettre cette dynamique au service de l'entreprise
- Positionner le rôle du CA pour construire sur le travail de la direction
- Engendrer une dynamique qui optimise la prise de décision
- Travailler l'efficacité d'intervention lors des débats
- Être force de proposition quel que soit le niveau de difficulté rencontré

Compétences visées

- Techniques pour influencer le comportement des autres lors des débats
- Extraire des informations en réunion
- Challenger constructivement et efficacement
- Intervenir avec conviction quand vous n'êtes pas convaincu par d'autres idées
- Faire levier et construire sur de différentes idées des autres membres du CA

Programme

- **Les techniques pour extraire des informations pertinentes à la prise de décision**
- **Simulation n°1**
- **Challenger constructivement**
- **Simulation n°2**
- **Construire une relation de confiance entre le CA et la direction**
- **Simulation n°3**
- **Dépasser l'inhibition et être force des idées**
- **Simulation n°4**
- **Être levier de la créativité dans le Conseil**
- **Simulation n°5**