



**CERTIFICAT
ENTREPRISES
FAMILIALES:
GOUVERNANCE
ET MANAGEMENT**

ÉDITO

En période de crise, les entreprises familiales font preuve d'une solidité supérieure à celle des autres organisations et obtiennent de meilleurs résultats. Un fort dynamisme entrepreneurial conjugué à une prudence patrimoniale contribue à leur succès. Elles font face à des défis spécifiques, notamment en termes de gouvernance et de management qui reposent sur un socle de valeurs communes à toutes les générations.

Les milléniums sont aujourd'hui au cœur de cette problématique. Notre objectif est de doter les participants des meilleurs outils en leur permettant de prendre du recul sur ces enjeux déterminants. Une gouvernance familiale partagée avec le comité de direction est primordiale pour faciliter le passage de relais entre les différentes générations de la famille propriétaire.

LE PROGRAMME S'ADRESSE AUX :

- Administrateurs actuels ou à venir d'une entreprise familiale, actionnaires et membres du conseil de famille, nouvelle génération ;
- DG non-membre de la famille et futur exécutif d'une entreprise familiale.



PÉDAGOGIES

- **60 %** de cas et de mise en situation pratique / **40 %** de théorie;
- Pré-reading et simulation;
- Projet tutoré;
- Ouverture sur l'international et best practices des entreprises familiales;
- Interaction avec les participants sont désormais des acteurs engagés qui arbitrent et départagent les entreprises entre celles qui contribuent au bien commun et s'engagent envers la Société et les autres.



OBJECTIFS

- Améliorer ou préparer son rôle comme administrateur;
- Comprendre la psychologie et la dynamique singulière des EF;
- Concilier sa vision de la gestion d'entreprise et de la gouvernance familiale;
- Travailler sur sa problématique familiale en développant un « governance project » devant un jury d'experts.

ORGANISATION



MODULE INTRODUCTIF

Partager le caractère unique des entreprises familiales et la vision de votre « governance project »;

➔ **MODULE 1** - FAMILLE ET ORGANISATION

Déterminer les structures et les mécanismes qui peuvent être mis en place pour gérer la dynamique familiale;

➔ **MODULE 2** - LEADERSHIP & FAMILLE

Anticiper la transition générationnelle et le développement des softs skills dans un environnement en rapide mutation;

➔ **MODULE 3** - FAMILLE ET STRATÉGIE

Valider les grandes orientations stratégiques : innovation, business model, diversification et mise en œuvre au sein du conseil d'administration ou du conseil de famille;

➔ **MODULE 4** - FAMILLE ET PATRIMOINE

Identifier comment transférer d'une génération à une autre le contrôle de l'entreprise et le patrimoine familial ;

➔ **MODULE 5** - ENTREPRISE ET FINANCE

Maintenir la croissance face aux demandes de liquidité des actionnaires ; anticiper le rôle du comité d'audit ;

➔ **MODULE 6** - SIMULATION DU CONSEIL

Tester son comportement pendant un conseil d'administration, comprendre comment réagir entre collégialité et désaccord sur des situations critiques à préparer.



PARMI LES INTERVENANTS

Alain Bloch (HEC), Dominique Druon (IFA), Laurent Allard (IFA), Pascal Durand-Barthez (IFA), Christelle Bitouzet (HEC), Laurence Lehmann-Ortega (HEC), Marie-Noëlle de Pembroke (IFA), Marc Vaslin (IFA), Gérard de Maupeou (HEC), Cécile Helme-Guizon (IFA), Franck Ceddaha (HEC), Olivier Jarrousse (HEC), Kyprianou Alexis (IFA), Philippe Pelé-Clamour (directeur académique).

Avec notamment le témoignage des Familles :

Mulliez, Peugeot, Lemarchand, Lescure, Rossilon...



DÉTAILS PRATIQUES

Prochaine rentrée : **18 octobre 2022**

Durée : **14 jours**

modules de 2 jours et 2,5 jours pour la simulation

Lieu : **Campus d'HEC**

Langue : Français

Coût : 17 900 €

(adhérant IFA : 16 000 €)



CONTACT

Christine Collongues (HEC Paris)

collongues@hec.fr / +33 1 3967 9457

Laura Lainel (IFA)

laura.lainel@ifa-asso.com / +33 1 8005 6236



POUR ALLER PLUS LOIN

<https://www.hec.edu/fr/executive-education/certificats-executive/entreprises-familiales-gouvernance-et-management>

https://www.ifa-asso.com/programme_certifiant/certificat-entreprises-familiales-gouvernance-et-management/



L'IFA, la maison des administrateurs, regroupe plus de 3700 adhérents exerçant leurs fonctions dans des entreprises de toutes tailles et est l'institut de référence en gouvernance d'entreprise. Précurseur en formation des administrateurs, il dispense déjà plusieurs formations certifiantes. Il a bâti son savoir-faire pédagogique unique en capitalisant autour de trois axes : actualisation en permanence du fond pédagogique grâce aux publications issues de ses groupes de travail, intégration dans son vivier de formateurs de personnalités reconnues pour leur expertise juridique et d'administrateurs de société en exercice, place de choix laissée à la pratique et la simulation de cas réels dans les programmes.



HEC Paris a pour vocation de former des talents à fort potentiel, capables d'appréhender, dans un environnement multiculturel, les grands enjeux sociaux, politiques et économiques de demain à travers une large gamme de programmes pour cadres et dirigeants. Spécialisé dans le domaine de l'enseignement et de la recherche en management, HEC Paris offre une gamme complète de formations aux décideurs de demain : le programme de la Grande École, les mastères Spécialisés, les MSc, la Summer School, le MBA, TRIUM Global Executive MBA, le Doctorat et une large gamme de programmes pour cadres et dirigeants. Créée en 1881 par la Chambre de commerce et d'industrie de Paris, HEC Paris rassemble 140 professeurs permanents, 4500 étudiants et 8000 cadres et dirigeants en formation chaque année.

