



La gouvernance et la compliance

À Paris **Durée : 0,5 jour** **Tarifs : public 960€ net /adhérent 750€ net (frais de restauration inclus)**

Depuis quelques années les entreprises sont confrontées à un tsunami réglementaire dont la responsabilité de la gouvernance (conseil et comité de direction) a beaucoup évolué et se trouve de plus en plus exposée non seulement pour des fautes mais également pour des absences de décisions.

Prérequis /public visé

- Membre des conseils d'administration et conseil de surveillance
- Dirigeants mandataires sociaux

Objectifs pédagogiques

- Acquérir une culture Compliance
- Identifier et prioriser les risques de la gouvernance au regard de la compliance
- Mesurer les responsabilités et les sanctions des mandataires sociaux
- Organiser la gouvernance pour piloter les nouveaux enjeux de compliance (Export control, Pays sous embargos, DPEF, Anti-corruption, RSE et ESG, Environnement)
- Comprendre la portée des réglementations locales et des lois extra-territoriales
- Savoir questionner le dirigeant sur la politique compliance et sa mise en place opérationnelle au regard des risques

Compétences visées

Le participant sera ainsi capable, à l'issue de la formation de :

- Comprendre les enjeux et la portée de la compliance (réglementaire mais également soft law comme les normes et les codes)
- Identifier les risques civils et pénaux auxquels sont exposés les dirigeants et leur société
- Prévenir les risques.
- Intégrer une culture compliance et aider les dirigeants à orienter les choix
- Savoir utiliser et valoriser l'apport de la compliance dans la stratégie

Pédagogie

- Une formatrice expérimentée et experte en gouvernance & compliance
- L'alternance d'apports réglementaires, normes, soft law et codes nourris d'exemples et de bonnes pratiques
- Un cas de simulation permettant de se projeter

Programme

- les nouveaux enjeux réglementaires (Directive européenne CSRD, Export control, Pays sous embargos, devoir de vigilance, Anti-corruption, RSE et ESG, Environnement, taxonomie verte européenne, droits humains...)
- Le rôle et les responsabilités du Conseil d'Administration dans la DPEF (déclaration de performance extra-financière)
- L'impact de la Compliance dans l'orientation de la stratégie d'entreprise
- Un cas pratique de simulation permettant une mise en situation et un débrief pour enrichir ses compétences
- Le challenge et l'accompagnement de la direction générale dans la mise en place et le suivi des programmes de compliance
- L'inclusion de la compliance dans les missions des différents comités (audit, risques, rémunération, nomination, RSE, éthique...)